

[This question paper contains 12 printed pages.]

Your Roll No.....

Sr. No. of Question Paper : 4092

B

Unique Paper Code : 22411202

Name of the Paper : Corporate Laws

Name of the Course : **B.Com. (Hons.) – CBCS**

Semester : II

Duration : 3 Hours

Maximum Marks : 75

Instructions for Candidates

1. Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.
2. All questions carry equal marks.
3. Answers may be written either in English or Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

छात्रों के लिए निर्देश

1. इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए।
2. सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।
3. इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिंदी किसी एक भाषा में दीजिए, लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।

P.T.O.

1. (a) Explain the concept of corporate personality and discuss the circumstances where court can disregard/disrespect the corporate personality of a company.
- (b) Define a private company. State the exemptions and privileges available to private company under Companies Act 2013.
- (c) "A promoter remains liable for pre-incorporation contracts." Critically examine the statement.

OR

- (a) Write a note on illegal association of persons.
- (b) "A promoter stands in a fiduciary relation towards a company he promotes." Explain the statement mentioning his consequential duties.
- (c) Explain the concept of producer company. State the objectives for which a producer company may be formed.

2. (a) Explain the doctrine of ultra vires. Discuss the effects of ultra vires transactions.
- (b) What is misleading prospectus? What are the consequences of misleading prospectus?
- (c) The articles of a company contained that X should be the solicitor for the company and should not be removed from the office except for misconduct. X acted as solicitor for the company for some time. But ultimately the company ceased to employ him and engaged another solicitor. X sued the company for this breach. Will he succeed?

OR

- (a) Explain the rule laid down in Royal British Bank Vs Turquand. What are its exceptions?
- (b) "Memorandum of Association is a charter of the company." Comment and explain the procedure of alteration in the object clause of Memorandum of Association.

(c) Define and distinguish Red Herring Prospectus and Shelf Prospectus.

3. (a) What are the conditions to be fulfilled by a company that proposes to issue "sweat equity shares" under Companies Act?

(b) Who is member of a company? Explain various modes of acquisition of membership of a company.

(c) Discuss the statutory provisions regarding reduction in share capital.

OR

(a) "Dividend once declared cannot be revoked." Are there any exceptions to it?

(b) Why does Companies Act allow a company to buy back its shares? Explain the legal provisions relating to the buy back of securities.

(c) Differentiate between Right Shares and Bonus Shares.

4. (a) Under what circumstances a director is deemed to have vacated the office of directorship?
- (b) "A faulty notice of the meeting can be fatal to the validity of a meeting." Explain.
- (c) Explain the rules with regard to appointment of small shareholder's director.

OR

- (a) Explain the provisions of Companies Act regarding appointment of proxy.
- (b) Distinguish between Whole Time Director and a Managing Director.
- (c) Write a note on "voting by electronic means."

5. (a) State the circumstances under which a company may be wound up compulsorily by NCLT.

(b) Examine the salient features of the Depositories Act 1996.

(c) What are the provisions of the Companies Act 2013 regarding the appointment of auditors?

OR

(a) Define the term "book of account". Discuss the provisions for the maintenance of the book of account under the Companies Act 2013.

(b) What is meant by "inability to pay debts"? Can a company be wound up on this ground? Discuss.

(c) What is the process of dematerialization of shares?

Can these shares be rematerialized?

- (क) कॉर्पोरेट व्यक्तित्व की अवधारणा की व्याख्या कीजिए और उन परिस्थितियों पर चर्चा कीजिए जिनमें अदालत किसी कंपनी के कॉर्पोरेट व्यक्तित्व की अवहेलना / अनादर कर सकती है।
- (ख) एक निजी कंपनी को परिभाषित कीजिए। कंपनी अधिनियम 2013 के तहत निजी कंपनी को उपलब्ध छूटों और विशेषाधिकारों का उल्लेख कीजिए।
- (ग) “एक प्रमोटर पूर्व-निगमन अनुबंधों के लिए उत्तरदायी रहता है।” इस कथन की समालोचनात्मक विवेचना कीजिए।

या

- (क) व्यक्तियों के अवैध संघ पर एक टिप्पणी लिखिए।
- (ख) “एक प्रमोटर उस कंपनी के प्रति एक भरोसेमंद संबंध में रहता है जिसे वह प्रमोट करता है।” उसके परिणामी कर्तव्यों का उल्लेख करते हुए कथन की व्याख्या कीजिए।
- (ग) निर्माता कंपनी की अवधारणा की व्याख्या कीजिए। उन उद्देश्यों का उल्लेख कीजिए जिनके लिए एक उत्पादक कंपनी का गठन किया जा सकता है।

2. (क) अल्ट्रा वायर्स के सिद्धांत की व्याख्या कीजिए। अल्ट्रा लेनदेन के प्रभावों पर चर्चा कीजिए। (ग)

(ख) भ्रामक विवरणिका क्या है? भ्रामक विवरणिका के क्या परिणाम होते हैं? (

(ग) कंपनी के आर्टिकल्स में निहित है कि X कंपनी का व्यवहार होना चाहिए और कदाचार को छोड़कर उसे पद से नहीं हटा जाना चाहिए। X ने कुछ समय के लिए कंपनी के वकील के रूप में कार्य किया। लेकिन अंततः कंपनी ने उसे काम देना बंद कर दिया और एक अन्य वकील को नियुक्त कर लिया। X इस उल्लंघन के लिए कंपनी पर मुकदमा दायर किया। क्या वह सफल होगा?

या

- (क) रॉयल ब्रिटिश बैंक बनाम टरक्वांड में निर्धारित नियम की व्याख्या कीजिए। इसके अपवाद क्या हैं?
- (ख) "मेमोरेण्डम ऑफ एसोसिएशन कंपनी का चार्टर है।" मेमोरेण्डम ऑफ एसोसिएशन के ऑब्जेक्ट क्लॉज में बदलाव की प्रक्रिया पर टिप्पणी और व्याख्या कीजिए।

(ग) रेड हेरिंग प्रॉस्पेक्टस और शेल्फ प्रॉस्पेक्टस को परिभाषित और दोनों के बीच विभेद कीजिए।

(क) कंपनी अधिनियम के तहत "स्वेट इक्विटी शेयर" जारी करने का प्रस्ताव करने वाली कंपनी को किन शर्तों को पूरा करना अनिवार्य है?

(ख) कंपनी का सदस्य कौन होता है? किसी कंपनी की सदस्यता प्राप्त करने के विभिन्न तरीकों की व्याख्या कीजिए।

(ग) शेयर पूंजी में कमी के संबंध में वैधानिक प्रावधानों पर चर्चा कीजिए।

या

(क) "एक बार घोषित लाभांश को रद्द नहीं किया जा सकता है।" क्या इसके कोई अपवाद हैं?

(ख) कंपनी अधिनियम किसी कंपनी को अपने शेयर वापस खरीदने की अनुमति क्यों देता है? प्रतिभूतियों के बाय बैक से संबंधित कानूनी प्रावधानों की व्याख्या कीजिए।

(ग) राइट शेयरों और बोनस शेयरों के बीच अंतर कीजिए।

4. (क) किन परिस्थितियों में यह मान लिया जाता है कि किसी निदेशक ने निदेशक के पद को रिक्त कर दिया है?

(ख) "बैठक की एक दोषपूर्ण सूचना बैठक की वैधता के लिए घातक हो सकती है।" व्याख्या कीजिए।

(ग) छोटे शेयरधारक के निदेशक की नियुक्ति के संबंध में नियमों की व्याख्या कीजिए।

या

(क) प्रॉक्सी की नियुक्ति के संबंध में कंपनी अधिनियम के प्रावधानों की व्याख्या कीजिए।

(ख) पूर्णकालिक निदेशक और एक प्रबंध निदेशक के बीच अंतर कीजिए।

(ग) इलेक्ट्रॉनिक माध्यम से मतदान पर एक नोट लिखिए।

5. (क) उन परिस्थितियों का उल्लेख कीजिए जिनके तहत एनसीएलटी द्वारा किसी कंपनी को अनिवार्य रूप से बंद किया जा सकता है।
- (ख) डिपॉजिटरी एक्ट 1996 की मुख्य विशेषताओं की विवेचना कीजिए।
- (ग) लेखा परीक्षकों की नियुक्ति के संबंध में कंपनी अधिनियम 2013 के प्रावधान क्या हैं?

या

- (क) “बुक ऑफ अकाउंट” शब्द को परिभाषित कीजिए। कंपनी अधिनियम 2013 के तहत बुक ऑफ अकाउंट के रखरखाव के प्रावधानों पर चर्चा कीजिए।
- (ख) “ऋण भुगतान करने में असमर्थता” का क्या अर्थ है? क्या इस आधार पर किसी कंपनी को बंद किया जा सकता है? चर्चा कीजिए।

4092

(ग) शेयरों के अभौतिकीकरण की प्रक्रिया क्या है? क्या इन्हें फिर से भौतिक बनाया जा सकता है?

[This question paper contains 2 printed pages.]

Your Roll No.....

Sr. No. of Question Paper : 1078

B

Unique Paper Code : 22415203

Name of the Paper : Entrepreneurship

Name of the Course : B.Com. (H) CBCS

Semester : II

Duration : 3 Hours

Maximum Marks : 75

Instructions for Candidates

1. Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.
2. Attempt all questions.
3. All questions carry equal marks.

1. Explain the meaning and importance of entrepreneurship in the Indian context. (15)

OR

Explain the functions of Social Entrepreneurship and the role played by it in society. (15)

2. Discuss the role played by Socio-economic support system in promoting entrepreneurship. (15)

OR

Explain the meaning and importance of MSME in the Indian economy. (15)

P.T.O.

3. Understanding and analysing business opportunities plays an important role in scaling up business. Discuss. (15)

OR

Explain the importance of a business plan for an entrepreneur. (15)

4. Write down the difference between short term and long term capital. Also explain which one is more important for a business for its sustenance and growth? (15)

OR

Mr. Ravi is an entrepreneur. He has highly qualified and experienced people working with him in his organisation in various departments like Marketing, Finance, Production, technical staff, and even ground staff. Do you think he still needs proper Human Resource Planning? Explain your views with reasons. (15)

5. What is a business growth strategy? Describe the growth strategies that can be implemented by small businesses. (15)

OR

Write a short note on : (3×5=15)

- (a) Enterprise life cycle
- (b) Business collaboration
- (c) Succession planning for sustenance

(1000)